

**PRESEDINTE
BĂLUȚĂ ELENA-DANIELA**

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL IN CAZUL
SISTEMULUI UNITAR LA PARC – TURISM SA CRAIOVA
CONFORM ART. 39 (3) DIN ORDONANȚA DE URGENȚĂ NR. 109/2011 PRIVIND
GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE,
MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ PRIN LEGEA NR. 111/2016**

I. ADMINISTRATORI

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat nr. 632/09.07.2021, anexă la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 129/29.06.2021, aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/04.07.2021, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 16. Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută maximă, în sumă de 1000 lei, pentru executarea mandatului încredințat.

Mecanismul de acordare a indemnizației fixe lunare brute este următorul:

- presedintele Consiliului de Administratie si membrii care sunt in cadrul a cel puțin 2 comitete consultative constituite la nivelul consiliului beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara bruta la valoarea maxima;
- membrii Consiliului de Administratie care sunt in cadrul unui comitet consultativ constituit la nivelul consiliului, beneficiaza de o indemnizatie fixa lunara bruta reprezentand 90% din indemnizatie fixa lunara bruta la valoarea maxima;

Art. 18. Administratorul beneficiază și de plata unei componente variabile. Componenta variabila este determinata si se acorda in functie de indeplinirea obiectivelor cuprinse in planul de administrare și a indicatorilor de performanta financiari și nefinanciari aprobati de adunarea generala a actionarilor. Componenta variabila urmează a fi reglementata printr-un act aditional la prezentul Contract de Mandat.

II. DIRECTOR GENERAL

Conform Capitolului III din Contractul de mandat nr. 848/01.08.2017, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 12/01.08.2017 și Actul adițional nr. 4/20.12.2019, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 4 (1) O remunerație lunară sub forma unei indemnizații brute fixe de 13.300 lei, ca director general, care se poate diminua proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite, dar nu mai mult de 30% din nivelul acestora. În cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor pe perioada cumulată de la începutul anului, la sfârșitul anului sumele reținute se restituie.

(2) O remunerație variabilă sub forma unei indemnizații egale cu contravaloarea unei remunerații fixe lunare, care se acordă directorului general în condițiile îndeplinirii la sfârșitul anului a indicatorilor de performanță în proporție de 100%.

ADMINISTRATORI,

BĂLUȚĂ ELENA-DANIELA

TĂNĂSESCU MARCEL

RĂCĂREANU PAULINA

DĂMUREANU SANDU-SORIN

DIȘTEANU NELU