

**PARC – TURISM SA CRAIOVA
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL IN CAZUL
SISTEMULUI UNITAR LA PARC – TURISM SA CRAIOVA
CONFORM ART. 39 (3) DIN ORDONAȚA DE URGENȚĂ NR. 109/2011 PRIVIND
GUVERNANȚA CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE,
MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ PRIN LEGEA NR. 111/2016**

I. ADMINISTRATORI

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat nr. 632/09.07.2021, anexă la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 129/29.06.2021, aprobate prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 4/04.07.2021, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 16. Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută maximă, în sumă de 1000 lei, pentru executarea mandatului încredințat.

Mecanismul de acordare a indemnizației fixe lunare brute este următorul:

- președintele Consiliului de Administrație și membrii care sunt în cadrul a cel puțin 2 comitete consultative constituite la nivelul consiliului beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă;
- membrii Consiliului de Administrație care sunt în cadrul unui comitet consultativ constituit la nivelul consiliului, beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută reprezentând 90% din indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă;

Art. 18. Administratorul beneficiază și de plata unei componente variabile. Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară aprobați de adunarea generală a acționarilor. Componenta variabilă urmează a fi reglementată printr-un act adițional la prezentul Contract de Mandat.

II. DIRECTOR GENERAL

Conform Capitolului III din Contractul de mandat nr. 1029/04.11.2021, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 13/04.11.2021 și Actul adițional nr. 1/28.12.2023, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 4 (1) O remunerație lunară sub forma unei indemnizații brute fixe de 9477 lei, ca director general.

(2) O remunerație variabilă sub forma unei indemnizații egale cu contravaloarea unei remunerații fixe lunare, care se acordă directorului general în condițiile îndeplinirii la sfârșitul anului a indicatorilor de performanță în proporție de 100%.

ADMINISTRATORI,

BĂLUȚĂ ELENA-DANIELA

TĂNĂSESCU MARCEL

DĂMUREANU SANDU-SORIN

DIȘTEANU NELU

GALICEANU CĂTĂLINA FLORIANA