

Expertul independent – ASOCIAȚIA FEDERAȚIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA



**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**  
**Etapa: Raport final**

## **CAPITOLUL I. REFERINȚE**

### **1.1. Referințe**

**Procedura derulată:** Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova

**Data declanșării procedurii:** 10.10.2025

## **CAPITOLUL II. INFORMAȚII GENERALE DESPRE PROCEDURA DE SELECȚIE**

### **2.1. LEGISLAȚIA APLICABILĂ**

Cadrul legislativ aplicabil:

-Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (M.O. nr. 883 din 14 decembrie 2011), aprobată cu modificări și completări;

- Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 29/2017 din 30 martie 2017 pentru modificarea art. 1 alin. (1) lit. g) din Ordonanța Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome și pentru modificarea art. 1 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (M.O. nr. 235 din 5 aprilie 2017);

- Lege nr. 13 din 8 ianuarie 2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative (M.O. nr. 28 din 10 ianuarie 2019), cu modificările și completările ulterioare;

- Lege nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung (M.O. nr. 977 din 27 octombrie 2023), cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărâre a Guvernului nr. 617 din 27 iulie 2023 privind organizarea și funcționarea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (M.O. nr. 691 din 27 iulie 2023);

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

- Hotărâre a Guvernului nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (M.O. nr. 697 din 28 iulie 2023).
- Ordin AMEPIP nr. 126 din 12 martie 2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice (M.O. nr. 304 din 5 aprilie 2024).

## **2.2. PROCEDURA DE SELECȚIE**

Procedura de selecție a fost demarată prin Publicarea anunțului de selecție, conform prevederilor art.35 pct. 6 și 7 din OUG nr. 109/2011 în data de 12.02.2026, după cum urmează:

- în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv Info Bursa și Bani și Afaceri;
- pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, <https://hotel-parc-craiova.ro/>;
- pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național, [www.ejobs.ro](http://www.ejobs.ro)

*(6) Anunțul privind selecția directorilor se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau, după caz, a președintelui consiliului de supraveghere, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, pe prima pagină a site-ului întreprinderii publice, într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul include condițiile care trebuie să fie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora*

*(7) Publicarea anunțului privind selecția directorilor în conformitate cu prevederile alin. (6) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț.*

### **Modul de desfășurare al procedurii de selecție**

**a) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății PARC-TURISM S.A. Craiova nominalizat prin Hotărârea C.A. nr. 15/10.10.2025**

Tănăsescu Marcel – membru

Sîrbu Nicolae – membru

Expertul independent cooptat – ASOCIAȚIA FEDERAȚIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA OLTENIA - Oane Bogdan-David – expert selecție și recrutare

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

**b) Depunerea candidaturilor** (art. 20 alin.1 din Anexa nr.1 HG 639/2023 Dosarele de candidatură se depun până la data-limită specificată în anunț potrivit art. 19 alin. (3)

A fost înregistrat 1 (unul) dosar de candidatură ,în termenul și data limită de depunere.

<b>Identificare candidat</b>	
<b>Nume și prenume:</b>	
<b>Număr de înregistrare a dosarului:</b>	<b>257/12.03.2026</b>

**c) Intocmirea listei lungi a candidaților pe baza dosarelor complete depuse în termen – art. 20 alin.3,4 HG 639/2023):**

*(3)Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați în scris despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.*

*(4)Pe baza dosarelor de candidatură complete, depuse în termen, comisia de selecție și nominalizare alcătuiește lista lungă, care are caracter confidențial.*

Verificarea dosarului de candidatură s-a realizat la sediul societății PARC-TURISM S.A. Craiova, fiind primit spre verificare 1 dosar în plic închis și sigilat. A fost întocmit procesul verbal de verificare a dosarelor de candidatură nr. 276 din data de 17.03.2026.

Situația verificării dosarelor este prezentată în tabelul de mai jos, la care se anexează Listele de verificare a dosarelor de candidatură (depuse la sediul societății în data de .

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)</b>	<b>Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)</b>
1.	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	Admis	n/a

Dosarul de candidatură este admis deoarece toate criteriile de conformitate administrativă și eligibilitate au fost îndeplinite.

Conform dispozițiilor legale, **Comitetul de Nominalizare și remunerare** din cadrul Consiliului de Administrație al societății PARC-TURISM S.A. Craiova, asistat de către expertul independent Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia, stabilește lista lungă ca fiind formată din următorul candidat pentru funcția de Director General:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)</b>	<b>Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)</b>
1.	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	Admis	n/a

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

**d) Derularea procedurii de evaluare a candidaților, elaborarea listei scurte, aprobarea listei scurte de către CNR și comunicarea rezultatelor selecției, candidaților (art.21 și art.22 alin.1 din Anexa nr.1 HG 639/2023)**

*(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către comisia de selecție și nominalizare.*

În urma parcurgerii etapelor prevăzute de OUG nr.639/2023 și anume:

Art.20 -verificarea administrativă și a eligibilității dosarului de candidatură ; întocmire listă lungă , în urma căruia s-au întocmit: listele de verificare a conformității administrative și eligibilității candidatului, procesul verbal de verificare a eligibilității candidatului, lista lungă

Art.21 - analiza informațiilor din dosarul de candidatură rămas pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare, de către experții în recrutare desemnați de Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia, în urma căruia s-au întocmit: grilele de punctaj

Conform dispozițiilor legale art. 22 din OUG 639/2023, **Comitetul de Nominalizare și remunerare** din cadrul Consiliului de Administrație al societății PARC-TURISM S.A. Craiova, asistat de către expertul independent Asociația Federația Patronatelor din Regiunea Oltenia, stabilește lista scurtă ca fiind formată din următorul candidat pentru funcția de Director General:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)</b>
1.	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	Admis

**e) Depunerea declarației de intenție de către candidații admisi de pe lista scurta**

*(art.22 alin.(2) din Anexa 1 HG 639/2023) -(2) Candidații selectați sunt informați prin mijloace electronice cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și au obligația să depună la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de 15 zile de la data informării.*

*(art.1 din Anexa nr.1c la HG 639/2023) -Declarația de intenție face parte din setul de documente obligatorii pe care le pregătesc și le înaintează candidații calificați pe lista scurtă pentru postul de administrator și de director.*

*(3)-Comisia de selecție și nominalizare analizează declarația de intenție și integrează rezultatele analizei în evaluarea candidatului. Rezultatele din profilul candidatului se analizează în funcție de profilul consiliului.*

*(Art.2 din OUG 109/2011), pct.14:*

*14.declarație de intenție - document de lucru întocmit pe baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice legate de activitatea întreprinderii publice, prin care candidații pentru postul de administrator, precum și candidații pentru postul de director la respectiva întreprindere publică, selectați și înscriși în lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.*

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

Candidatului din lista scurtă i s-a solicitat prezentarea declarației de intenție în termen de 15 zile, începând cu data de 17.03.2026, până la data de 31.03.2026, conform prevederilor art. 22 alin.(2) din OUG nr. 639/2023.

În data de 25.03.2026 a fost depusă declarația de intenție de către candidatul admis pe lista scurtă care a fost analizată cu ocazia interviului, iar rezultatul a fost integrat în fișa de punctaj a candidatului.

Alinierea cu scrisoarea de așteptări	1	2	3	4	<b>5</b> <b>Se aliniază complet</b>
--------------------------------------	---	---	---	---	--

**f) Organizarea interviului**

*Art.22, alin.(4) - Clasamentul candidaților aflați în lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu.*

*Alin.(5) - În vederea organizării interviului se au în vedere următoarele:*

- (a) Dosarul de candidatură;*
- (b) Profilul candidatului;*
- (c) Profilul consiliului;*
- (d) Declarația de intenție a candidatului.*

Candidatul a fost informat că în data de 31.03.2026, ora 10:30 se organizează interviul și i s-a transmis planul de interviu, fișele de punctare interviu.

Comisia de selecție s-a întrunit în data de 31.03.2026, ora 10:30 la sediul societății PARC-TURISM S.A. Craiova, cu sediul în Mun. Craiova, str. Bibescu, nr. 12, județul Dolj, sala de ședințe, în vederea desfășurării interviului cu candidatul rămas pe lista scurtă, conform dispozițiilor art. 22 alin. 4 și 5 din Anexa 1 HG 639/2023.

Pentru susținerea acestei probe s-a prezentat candidatul declarat “Admis” la etapa “Verificare eligibilitate dosare de candidatură” și rămas pe Lista scurtă:

- **Dosar 257/12.03.2026**

**Structura interviului:**

- **Etapa 1:** Primirea și acomodarea candidatului: **5 minute**
- **Etapa 2:** Prezentarea de către candidat pentru fiecare criteriu din fișa de punctare a aspectelor pe care le consideră relevante pentru demonstrarea competențelor, trăsăturilor și criteriilor suplimentare - **10 minute.**
- **Etapa 3:** Prezentarea de către candidat a declarației de intenție depusă - **10 minute**
- **Etapa 4:** Dacă este cazul, întrebări din partea membrilor Comisiei – **5 minute**

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

**- Încheierea interviului**

Fiecare membru al Comisiei de selecție a acordat note de la 1 la 5, pentru fiecare criteriu menționat în Fișei de punctare interviu pe baza indicatorilor stabiliți și a punctajului maxim și a răspunsurilor candidatului, ce au fost consemnate în Fișa de punctare interviu - Anexa nr. 1 la prezentul proces-verbal.

Rezultatele probei interviu se consemnează în centralizatorul nominal al probei interviu - Anexa nr. 2 la prezentul proces-verbal.

Rezultatele obținute de candidat și punctajul acordat este detaliat mai jos:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj 1	Punctaj 2	Punctaj 3	Punctaj final (media punctajelor)
1	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	144	144	142	137,83

**Nume și prenume: Dosar**

**257/12.03.2026**

**Funcția: candidat pentru postul de Director General al societății PARC-TURISM S.A.**

**Craiova**

**FIȘĂ PUNCTARE INTERVIU**

Nr.	Criterii	Opțional (opt.) /Obligat oriu (Oblig.)	Pondere (0-1)	Nota M1	Nota M2	Nota M3	Punctaj total	Punctaj pondere
<b>Rating 1=Novice; Rating 2=Intermediar; Rating 3=Competent; Rating 4=Avansat; Rating 5=Expert</b>								
<b>I.COMPETENȚE</b>								
<b>1.1.</b>	<b>Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice</b>							
1.1.1	Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății	oblig.	1	4	4	4	4,00	4,00
1.1.2	Cunoștințe de afaceri în domeniul în care activează societatea	oblig.	1	5	5	4	4,67	4,67
1.1.3	Cunoașterea pieței în care activează societatea	oblig.	1	5	5	4	4,67	4,67
<b>1.2.</b>	<b>Competențe profesionale de importanță strategică</b>							
1.2.1	Gândire strategică și previziuni	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00
1.2.2	Finanțe și contabilitate	opt.	1	4	4	4	4,00	4,00
1.2.3	Cunoaștere și experiența în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00
1.2.4	Legislație aplicabilă domeniului serviciilor publice	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00
<b>1.3.</b>	<b>Guvernanța corporativă</b>							
1.3.1	Guvernanța întreprinderilor publice	oblig.	1	5	5	4	4,67	4,67

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

1.3.2	Rolul Directorului	oblig.	1	4	4	4	4,00	4,00	
1.3.3	Monitorizarea performantei	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
<b>1.4.</b>	<b>Competențe sociale și personale</b>								
1.4.1.	Luarea deciziilor	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
1.4.2.	Relatii interpersonale	oblig.	1	4	4	5	4,33	4,33	
1.4.3.	Negociere	oblig.	1	4	4	5	4,33	4,33	
1.4.4.	45	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
1.4.5.	Competențe de management	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
<b>1.5.</b>	<b>Experiența pe plan local</b>								
1.5.1.	Experiență locală-experiență în managementul investițiilor	opt.	1	5	5	4	4,67	4,67	
1.5.2.	Experiență în derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu	oblig.	1	4	4	4	4,00	4,00	
	<b>Subtotal Competente:</b>			<b>79</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>78,33</b>		
	<b>Subtotal ponderat:</b>							<b>78,33</b>	
<b>II. TRĂSĂTURI</b>									
2.1.	Reputație personală și profesională	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
2.2.	Integritate	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
2.3.	Independență	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
2.4.	Expunere politică	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
2.5.	Abilități de comunicare interpersonală, dialog social	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
2.6.	Alinierea cu scrisoarea de așteptări	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
	<b>Subtotal Competente:</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30,00</b>		
	<b>Subtotal ponderat:</b>							<b>30,00</b>	
<b>III. ALTE CRITERII</b>									
3.1.	Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director în ultimul an fiscal	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
3.2.	Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
3.3.	Număr de mandate	oblig.	1	4	4	4	4,00	4,00	
3.4.	Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
3.5.	Studii superioare și experiență în domeniu	oblig.	1	5	5	5	5,00	5,00	
	<b>Subtotal Competente:</b>			<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24,00</b>		
	<b>Subtotal ponderat:</b>							<b>24,00</b>	
<b>IV CRITERII OPTIONALE</b>									

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

4.1	Specializari in anumite domenii de activitate, studii aprofundate (master, MBA sau doctorat) in unul din domeniile tehnic/economic sau management, alte certificari in domeniul de activitate similar societatii	opt.	0,5	5	5	5	5,00	2,50
4.2	Apartenenta in asociatii profesionale nationale sau internationale relevante, cum ar fi CECAR (expert contabil), ANEVAR (evaluator), etc. Activitate depusa si rolul in organizatie, publicatii, organizarea de evenimente profesionale	opt.	0,5	1	1	1	1,00	0,50
4.3	Cunoasterea unei limbi de circulatie internationala	opt.	0,5	5	5	5	5,00	2,50
	<b>Subtotal Competente:</b>			<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11,00</b>	
	<b>Subtotal ponderat:</b>							<b>5,50</b>
	<b>Total General:</b>			<b>144</b>	<b>144</b>	<b>142</b>	<b>430,00</b>	
	<b>Total General Ponderat:</b>							<b>137,83</b>

**2.3. REZULTATUL PROCEDURII DE SELECȚIE**

Rezultatul procedurii de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova este prezentat în tabelul de mai jos:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Rezultat final (se va trece după caz Admis/ Respins)</b>	<b>Punctaj final</b>	<b>Observații în cazul respingerii (se menționează motivele respingerii)</b>
1.	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	Admis	137,83	n/a

**2.4. STABILIREA CLASAMENTULUI CANDIDAȚILOR**

În urma aplicării tuturor etapelor prevăzute în legislația aplicabilă, așa cum a fost stabilit în calendarul procedurii de selecție, clasamentul candidaților se prezintă astfel:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Eligibilitate (se va trece după caz Admis/ Respins)</b>	<b>Punctaj final la interviu</b>	<b>Loc în clasament</b>
1.	<b>Dosar 257/12.03.2026</b>	Admis	137,83	1

**2.5. MODUL ÎN CARE CANDIDATUL CORESPUNDE PROFILULUI CONSILIULUI**

Profilul consiliului s-a realizat pe baza tabelului care cuprinde competențele măsurabile, trăsăturile și pragul minim colectiv, precum și condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de candidații pentru postul de Director General, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute.

## **Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

### **Etapa: Raport final**

Matricea conține următoarele elemente:

- criteriile de selecție și indicatorii ai acestora;
- încadrarea criteriilor de selecție în obligatorii și opționale;
- ponderile alocate criteriilor;
- gruparea criteriilor pentru analiză comparativă;
- grila comună pentru evaluarea criteriilor;
- pragul minim colectiv pentru fiecare criteriu;
- subtotaluri, totaluri, totaluri ponderate și ponderi, pentru criterii și pentru director.

**Criteriile** reprezintă categorii de competențe, trăsături, condiții necesare și interdicții derivate din matricea profilului candidatului. Criteriile sunt folosite pentru evaluarea individuală a candidaților pentru postul de Director General. Se precizează dacă pentru scopul evaluării este necesar un anumit criteriu (selectează obligatoriu) sau nu (selectează opțional).

**Criteriile obligatorii** sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații.

**Criteriile opționale** sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre candidați, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor candidaților.

Încadrarea criteriilor în obligatorii sau opționale este realizată în baza analizei contextuale, luând în considerare complexitatea și specificul activității societății.

### **Ponderea (0-1)**

Ponderea indică importanța relativă a competenței ce este evaluată. O valoare a ponderii apropiată de 1 indică o importanță crescută a competenței, în timp ce valorile apropiate de 0 indică o importanță scăzută. Alocarea ponderilor se fundamentează în analiza contextuală, luând în considerare complexitatea și specificul activității societății. Ponderile pot avea valori cu o zecimală. Ponderile sunt evidențiate în matricea profilului candidatului în coloana „Pondere (0-1)”.

### **Grila comună de evaluare pentru toate criteriile**

Grila este un instrument folosit pentru măsurarea abilității unei persoane de a își demonstra competența în ceea ce privește consiliul, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la „novice” la „expert”. Anumite criterii, datorită modului lor de înțelegere și definire, nu permit o diferențiere atât de fină precum cea pe scala de evaluare în 5 trepte și, prin urmare, vor fi evaluate în baza unei grile mai restrânse.

### **Totaluri**

**Totalul** reprezintă valoarea totală a unui anumit criteriu pentru candidați, (calculat ca suma punctajelor de pe fiecare rând).

**Totalul ponderat** reprezintă valoarea totală ponderată a unui anumit criteriu pentru candidați (calculat ca suma punctajelor de pe fiecare coloană multiplicată cu ponderea criteriului).

### **Praguri**

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

**Pragul minim colectiv:** nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți candidații, pentru îndeplinirea capacităților necesare Directorului General ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total / [numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

**Pragul curent colectiv:** nivel procentual calculat ca raport între: Total / (numărul candidați sau membri x punctaj maxim) x 100.

**Gruparea criteriilor pentru analiza comparativă**

Criteriile sunt grupate în competențe, trăsături și condiții prescriptive și postscriptive, astfel încât analiza comparativă între candidați să se realizeze cu ușurință.

**Competențele** reprezintă combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament, necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de Director General. Grila de punctaj este, de regulă, de la 1 până la 5.

**Trăsăturile** se definesc drept calități distincte sau caracteristici ale individului. Grila de punctaj este, de regulă, de la 1 până la 5.

**Alte cerințe** reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și, care sunt interzise. Și în cazul lor, de regulă, grila de punctaj este de la 1 până la 5.

**Descrierea rândurilor matricei**

<b>Competențe</b>	Combi-nația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesară pentru a îndeplini cu succes rolul de Director General	Grila de punctaj de la 1 până la 5
<b>Trăsături</b>	O calitate distinctă sau caracteristică a individului	Grila de punctaj de la 1 până la 5
<b>Alte condiții eliminatorii</b>	Reprezintă caracteristicile individuale sau colective care trebuie să fie îndeplinite și care sunt interzise.	Grila de punctaj de la 1 până la 5
<b>Subtotal</b>	Punctajul total pentru candidați individual pe grupuri de criterii	$\Sigma$ (punctajelor pentru fiecare grup de criterii pentru un candidat)
<b>Subtotal ponderat</b>	Însumarea valorilor obținute în urma multiplicării punctajului obținut pentru fiecare criteriu cu ponderea asociată	$\Sigma$ (punctaj criteriu*pondere criteriu)
<b>Total</b>	Valoarea totală a punctajului criteriilor pentru candidați	$\Sigma$ (punctajelor pentru fiecare coloană)
<b>Total ponderat</b>	Suma subtotalurilor ponderate	$\Sigma$ (subtotalurilor ponderate)
<b>Clasament</b>	Clasificarea candidaților pe baza totalului ponderat obținut de fiecare	

**Descrierea generală a grilei de punctaj**

<b>Scor</b>	<b>Nivel de competență</b>	<b>Descriere</b>
N/A	Nu se aplică	Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență
1	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

2	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri
3	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector
4	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de nivel executiv superior; Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe
5	Expert	Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple poziții de conducere; Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către organizație și/sau organizațiile din afară

**Pragul minim colectiv**

**Pragul minim colectiv** reflectă nivelul minim al competenței colective pe care candidații trebuie să o posede împreună, astfel încât Directorul General să fie capabil să întrunească nivelul de capacități al consiliului identificat în analiza cerințelor contextuale.

Formula de calcul a pragului minim colectiv pentru fiecare criteriu este:

*[punctaj minim acceptat pentru criteriu / numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100.*

Pentru definirea punctajului minim acceptat se are în vedere nivelul minim acceptat de competență la criteriul respectiv. Nivelul minim acceptat de competență reprezintă scorul de la care obținerea unei performanțe superioare în post este posibilă și ia valori pe scala de evaluare de la 1 la 5, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”.

Punctajul minim acceptat este calculat astfel: *nivelul minim acceptat x numărul de membri*. Tabelul de mai jos reflectă criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv și punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu în parte. În cazul în care nivelul minim acceptat coincide cu punctajul maxim, pragul minim colectiv nu mai este necesar.

Pentru criteriul „înscriseri în cazierul fiscal și/sau judiciar” pragul minim nu este necesar, deoarece toți candidații trebuie să nu aibă înscriseri în aceste documente, constituind un criteriu eliminatoriu încă din etapa depunerii dosarelor de candidatură.

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

**Etapa: Raport final**

<b>Criteriile pentru care este necesar un prag minim colectiv</b>	<b>Nivel minim acceptat pentru criteriu</b>	<b>Punctajul minim acceptat pentru criteriu în total</b>	<b>Prag minim colectiv</b>
Viziune strategică	3	15	60%
Guvernanța întreprinderilor publice și rolul Directorului General	3	15	60%
Luarea deciziei	3	15	60%
Trăsături comportamentale	3	15	60%
Aptitudini cognitive	3	15	60%
Comunicare orală și scrisă la nivelul cerințelor postului	3	15	60%
De conducere	3	15	60%
Integritate	4	20	80%
Aliniere cu scrisoarea de așteptări	3	20	80%
Experiența în administrare și/sau management	3	15	60%
Studii superioare finalizate și alte certificări care aduc valoare postului	3	5	60%

Candidatul rămas pe lista scurtă și participant la interviu îndeplinește cerințele din matricea propusă obținând pragul minim colectiv solicitat. Punctajele obținute sunt detaliate la punctul 2.2 lit.f) de mai sus.

### **CAPITOLUL III. CONFLICTUL DE INTERESE**

Pe durata derulării procedurii de selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova nu au fost identificate/ semnalate situații de conflict de interese.

### **CAPITOLUL IV. CONCLUZII ȘI SEMNĂTURI**

Membrii Comisiei de selecție, având la bază procesul de recrutare și selecție desfășurat și relatat în prezentul Raport final, în conformitate cu prevederile art. 22 alin. (6) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023 -Norme metodologice pentru stabilirea criteriilor de selecție a membrilor consiliilor de administrație/ supraveghere ale întreprinderilor publice, de întocmire a listei scurte pentru fiecare post, a clasamentului acestora, a procedurii privind numirile finale, precum și pentru stabilirea altor măsuri necesare implementării prevederilor Ordonanței nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, propun nominalizarea candidatului pentru funcția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova candidatului cu **Dosar 257/12.03.2026**, care a fost clasat pe primul loc, obținând un punctaj de 137,83 puncte.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul Raport final, azi, 31.03.2026, într-un singur exemplar original.

**Procedura de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**  
**Etapa: Raport final**

**Comisia de selecție:**

**Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al societății PARC-TURISM S.A. Craiova**

Tănăsescu Marcel – membru \_\_\_\_\_ (semnătura)

Sîrbu Nicolae – membru \_\_\_\_\_ (semnătura)

Asistat de:

Expertul independent – ASOCIAȚIA FEDERAȚIA PATRONATELOR DIN REGIUNEA  
OLTENIA - Oane Bogdan David \_\_\_\_\_ (semnătura)