

SC PARC – TURISM S.A.
Craiova, str. Bibescu, nr.12
J1999000445162
CUI RO11940770
Capital social subscris și vărsat 13.066.623 lei
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

Raport pentru anul 2025 al Comitetului de Nominalizare și Remunerare întocmit în baza art. 55, alin. 2, OUG 109/2011

În cadrul Consiliului de Administrație, conform prevederilor art. 34 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, a fost constituit, prin Hotărârea nr. 10/29.07.2025 a Consiliului de Administrație, Comitetul de nominalizare și remunerare, având următoarea componență:

Tănăsescu Marcel – președinte
Nicolae Anda-Mirei – membru
Sîrbu Nicolae – membru

Cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate Consiliului de Administrație și a Conducerii delegate în anul 2025, precizăm următoarele:

Potrivit prevederilor art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice:

(1) Remuneratia membrilor consiliului de administratie sau, dupa caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilita de adunarea generala a actionarilor in structura si limitele prevazute la alin. (2) si (4).

(2) Remuneratia membrilor neexecutivi ai consiliului de administratie, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara. Indemnizatia fixa lunara nu poate depasi de maximum doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Nivelul remuneratiei este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere al intreprinderii publice, avizat de AMEPIP si aprobat de adunarea generala a actionarilor, luand in considerare criteriile de referinta din sectorul privat, precum si complexitatea operatiunilor desfasurate de intreprinderea publica.

(3) Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie sau a membrilor directoratului este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si dintr-o indemnizatie variabila. Indemnizatia fixa lunara nu poate depasi de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala,

comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii. Nivelul remuneratiei este propus, avizat si aprobat potrivit dispozitiilor alin. (2) teza a II-a. Componenta variabila are la baza indeplinirea indicatorilor-cheie de performanta, inclusiv cei specifici activitatii intreprinderii publice, negociati si aprobati de autoritatea publica tutelara, diferiti de cei aprobati pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabila se acorda anual si nu poate depasi de maximum doua ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate inregistrat de societate, la nivel de clasa, conform clasificatiei activitatilor din economia nationala, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii, numai daca societatea indeplineste cumulativ cel putin urmatoarele conditii:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori si fata de alti creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistreaza pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

(4) Componenta variabila a remuneratiei membrilor executivi ai consiliului de administratie, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, in functie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse in planul de administrare si de gradul de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta aprobati de adunarea generala a actionarilor, anexa la contractul de mandat.

(5) Adunarea generala a actionarilor se va asigura, la stabilirea indemnizatiei fixe lunare a fiecarui membru al consiliului de administratie sau, dupa caz, a fiecarui membru al consiliului de supraveghere, determinata conform alin. (2) si (4), ca aceasta este justificata in raport cu indatoririle specifice, atributiile in cadrul unor comitete consultative, cu numarul de sedinte, obiectivele si criteriile de performanta stabilite in contractul de mandat."

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice: ***"Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii"***.

Consiliul de Administrație al Parc – Turism SA Craiova, în conformitate Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 129/29.06.2021 și Hotărârea AGA nr. 4/09.07.2021, a avut următoarea componență în perioada 01.01.2025 – 08.07.2025:

- Băluță Elena Daniela – Președinte al Consiliului de Administrație
(Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 9/09.07.2021)
- Dămureanu Sandu Sorin – Administrator
- Dișteanu Nelu – Administrator
- Tănăsescu Marcel – Administrator

Prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 187/07.07.2025 și Hotărârea AGA nr. 6/08.07.2025 a fost numit un nou consiliu de administrație, începând cu data de 09.07.2025, având următoarea componență:

- Tănăsescu Marcel – Președinte al Consiliului de Administrație
(Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 10/29.07.2025)
- Dișteanu Nelu – Administrator
- Nicolae Anda Mirei – Administrator
- Sîrbu Nicolae – Administrator
- Ghinea Claudia Elena – Administrator

Remunerația administratorilor SC Parc – Turism SA Craiova este formată dintr-o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 1709 lei.

În ceea ce privește conducerea delegată a societății, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, în decursul exercițiului financiar 2025, a activat pe baza Contractului de Mandat nr. 1029/04.11.2021 și a Contractului de Mandat nr. 1276/29.10.2025.

Remunerația Directorului General, pentru perioada 01.01.2025 – 04.11.2025 a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 9477 lei, conform Actului adițional nr. 1/28.12.2023 la Contractul de mandat nr. 1029/04.11.2021 și o componentă variabilă, la nivelul unei remunerații brute lunare, conform Contractului de Mandat nr. 1029/04.11.2021, iar în perioada 05.11.2025 – 31.12.2025 a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 16200 lei, conform Contractului de Mandat nr. 1276/29.10.2025.

Administratorii SC Parc – Turism SA Craiova nu au beneficiat de vreo schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești în exercițiul financiar 2025.

Conducerea delegată, respectiv administratorii SC Parc – Turism SA Craiova nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

În conformitate cu Actul adițional nr. 2/02.10.2025, anexă la HCJ Dolj nr. 234/2025 la contractul de mandat al administratorilor, au fost programați și s-au realizat următorii indicatori financiari, nefinanciari, și necomerțiali:

INDICATORI FINANCIARI PE ANUL 2025

Nr. Crt	Categ.	Indicator	UM	Nivel propus 2025	Nivel realizat 2025
1.1	Politica de investitii	Gradul de realizare a investitiilor asumate prin planul anual de investitii	%	70	41
1.2		Rata cheltuielilor de capital	%	1,5	1.45
2.1	Finantarea	Indeplinirea obligatiilor catre bugetele publice, fonduri speciale, fata de furnizori si alti creditorii	lei	0 lei restante	0 lei restante
2.2		Rata lichiditatii curente	%	1,5	3.59
2.3	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	%	50	0

II**INDICATORI NEFINANCIARI PE ANUL 2025**

Nr. Crt	Indicator de mediu	Consumul de energie	M W h	-1,3	+0.24
	Indicat. referitori la clienti	Scorul satisfactiei clientilor	%	80	83
3.1	Indicat. Referitori la angajati	Nr, de instruiri in materie de siguranta	nr.	4	12
3.2		Frecventa totala a vatamarilor inregistrate	nr.	0	0
4.1	Indicat. legati de guvernanta corporativa	Transparenta privind publicarea pe pagina proprie de internet a obligatiilor de raportare	%	100	100
4.2		Imbunatatirea sistemului de control intern managerial	nr.	2	0
4.3		Stabilirea politicilor de stabilire a riscurilor	%	100	100
4.4		Ducerea la indeplinire a hotararilor AGA		100	100
4.5		Rata de participare la reuniunile CA	%	100	100
4.6		Rata mb se dex feminin din CA	%	33	33

III**INDICATORI NECOMERCIALI PE ANUL 2025**

1	Crearea de locuri de munca	Noi locuri de munca adaugate in cursul anului	nr	2	2
---	----------------------------	---	----	---	---

Din analiza datelor prezentate rezultă că în anul 2025 nu au fost realizați toți indicatorii de performanță financiari , nefinanciari si necomerciali, fapt pentru care nu se va acorda remuneratia variabilă.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare

Președinte al Consiliului de Administrație

Tănăsescu Marcel